Etiska riktlinjer

Om våra värderingar och goda val 3

Vår CEO har ordet – Martin Jacobsson ... 3
Vad står vi för i Fasadgruppen ... 4
Varför har vi etiska riktlinjer? ... 5
Mitt ansvar som anställd i Fasadgruppen ... 5
Mitt ansvar som chef i Fasadgruppen ... 5
Hur fattar vi bra beslut? ... 6
Etiska dilemman – Exempel och råd ... 6
Konsekvenser vid brott mot de etiska riktlinjerna ... 7

Arbetsmiljö 8

Anständiga arbetsvillkor ... 8
Hälsa, säkerhet och trivsel ... 9
Droger och alkohol ... 9
Mångfald och inkludering ... 9
Mobbning och trakasserier ... 9

Åtagande för en hållbar verksamhet 10

Klimat och miljö ... 10
Net Zero och Science Based Targets (SBTi) ... 11
Mänskliga rättigheter i leverantörskedjan ... 11
Hur kan du bidra? ... 11

Antikorruption och affärsetik 12

Vad är korruption? ... 13
Gåvor och representation ... 14
Samhällsansvar och integritet ... 14

Integritetsskydd och IT-säkerhet 15

Vårt ansvar ... 15
Var uppmärksam – digital säkerhet börjar med dig ... 16
Integritetsskydd – vi skyddar andras data som våra egna ... 16
Vad räknas som personuppgifter? ... 16

Tystnadsplikt och insiderinformation 17

Tystnadsplikt ... 17
Vad är insiderinformation? ... 18
Vad är inte tillåtet – och vad gör du om du är osäker? ... 18

Prata med oss – visselblåsning 19

Vad kan du anmäla? ... 19
Vem kan du prata med? ... 20
Vad händer när du anmäler? ... 20
Din trygghet som visselblåsare ... 20

1 Om våra värderingar och goda val

Vår CEO har ordet – Martin Jacobsson

Vad står vi för i Fasadgruppen

Varför har vi etiska riktlinjer?

Mitt ansvar som anställd i Fasadgruppen

Mitt ansvar som chef i Fasadgruppen

Hur fattar vi bra beslut?

Etiska dilemman – Exempel och råd

Konsekvenser vid brott mot de etiska riktlinjerna

”Fasadgruppens viktigaste resurs är och kommer alltid att vara våra medarbetare. Som medarbetare i Fasadgruppen har vi därför alla ett ansvar för att skapa en arbetsmiljö präglad av respekt, integritet och samarbete. Våra etiska riktlinjer är inte bara ett dokument, utan en levande del av hur vi som företag förhåller oss till varandra, våra kunder och våra leverantörer. Detta dokument speglar våra gemensamma värderingar och sätter standarden för hur vi agerar i olika situationer.

Vårt mål är att vara ett företag som agerar med god etisk kompass, samtidigt som vi är öppna för att lära och utvecklas tillsammans. Denna nya version av våra etiska riktlinjer är utformad för att vara tydlig, lättillgänglig och relevant för alla våra medarbetare, oavsett roll. Vi tror att detta dokument kommer att hjälpa oss att stärka vår kultur och vårt anseende samt bidra till att skapa en ännu mer inkluderande och bra arbetsmiljö.

Jag är stolt över att vara en del av Fasadgruppen och ser fram emot att fortsätta arbetet tillsammans med er alla för att göra vårt företag till en ännu bättre plats att jobba på, både för oss själva och för dem vi samarbetar med.”

Martin Jacobsson, CEO

Vad står vi för i Fasadgruppen

I Fasadgruppen bygger vi mer än fasader – vi bygger trygghet, kvalitet och långsiktiga relationer. Som Nordens ledande aktör inom fasadarbete har vi ett ansvar att driva verksamheten på ett etiskt, hållbart och professionellt sätt.

Vi skapar värde för våra kunder, medarbetare och samhället genom våra kärnvärden: **samarbete**, **engagemang** och **kompetens**.

Samarbete

Vi tror på styrkan i gemenskap. Genom att arbeta nära tillsammans med kunder, leverantörer och samarbetspartners hittar vi de bästa lösningarna.

Genom öppenhet, tillit och respekt skapar vi en inkluderande arbetsmiljö och bygger långsiktiga relationer.

Engagemang

Vi är stolta över det vi gör och tar ansvar för våra projekt. Vi håller vad vi lovar, strävar efter att överträffa förväntningarna och tar initiativ till förbättring.

För oss handlar engagemang om att leverera kvalitet, vara pålitliga och bidra till en mer hållbar bransch.

Kompetens

Med gedigen erfarenhet och kontinuerlig utveckling säkerställer vi hög kvalitet i alla våra leveranser.

Vi investerar i våra medarbetare och delar kunskap över hela företaget för att ständigt förbättra oss.

Vår kompetens gör oss till en trygg och innovativ samarbetspartner.

Dessa värderingar är grunden för vårt sätt att arbeta. De vägleder oss i våra beslut och säkerställer att vi driver verksamheten med integritet, ansvar och kvalitet.

Tillsammans bygger vi fasader som består – och relationer som skapar framtidens möjligheter.

Varför har vi etiska riktlinjer?

Ett antal regler och principer som beskriver hur man förväntas uppföra sig i en viss organisation eller situation. Dessa riktlinjer är ofta utformade för att säkerställa en respektfull, trygg och professionell miljö.

I Fasadgruppen vill vi ha en arbetsplats där alla trivs, känner sig trygga och vet vad som förväntas.

Våra etiska riktlinjer hjälper oss att fatta goda beslut och agera professionellt – oavsett om vi arbetar på kontoret eller ute på byggarbetsplatsen.

Dessa riktlinjer är inte begränsningar, utan ett stöd när du står inför val i vardagen. De visar hur vi behandlar varandra, våra kunder och samarbetspartners, samt hur vi värnar om Fasadgruppens anseende.

Riktlinjerna i detta dokument bygger på våra värderingar samt internationella standarder som OECDs riktlinjer för ansvarstagande företag och FNs Global Compact, som omfattar mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption.

Vi förväntar oss att även externa parter – såsom leverantörer, underentreprenörer, konsulter, mäklare och agenter – följer våra etiska principer genom att åta sig att följa våra etiska riktlinjer för leverantörer.

Mitt ansvar som anställd i Fasadgruppen

Som anställd i Fasadgruppen har jag ett ansvar att känna till och följa våra etiska riktlinjer som beskrivs i detta dokument. Det handlar om att göra rätt val i vardagen, visa respekt för andra och bidra till en trygg, inkluderande och ansvarsfull arbetsmiljö.

Fasadgruppen förväntar sig att jag:

- Agerar i enlighet med våra värderingar och etiska riktlinjer.
- Undviker handlingar som är – eller kan uppfattas som – oetiska eller olagliga.
- Ber om råd när jag är osäker i situationer med etiska dilemman.
- Rapporterar om jag misstänker brott mot våra riktlinjer, lagar eller regler.

Mitt ansvar som chef i Fasadgruppen

Som chef i Fasadgruppen är jag en förebild. Jag har ett särskilt ansvar för att skapa en kultur där det är naturligt att fatta goda beslut, visa integritet och säga ifrån när något inte stämmer.

Utöver att själv följa riktlinjerna förväntas jag:

- Säkerställa att medarbetare och andra representanter förstår och efterlever våra värderingar och riktlinjer.
- Främja en kultur präglad av tillit, öppenhet och respekt – där det är tryggt att säga ifrån utan rädsla för konsekvenser.
- Involvera och motivera medarbetare samt skapa förutsättningar för samarbete, engagemang och utveckling.
- Fatta beslut som är till det bästa för Fasadgruppen, våra kunder, kollegor och samarbetspartners.

Hur fattar vi bra beslut?

Ibland är det enkelt att veta vad som är rätt – vi följer lagen, vi är ärliga och vi behandlar andra med respekt. Andra gånger kan situationen vara mer oklar. Då kan du använda den här enkla checklistan för att bedöma om du är på rätt spår:

- Är det lagligt?
- Är det i linje med Fasadgruppens värderingar och etiska riktlinjer?
- Är det rättvist och respektfullt för alla?
- Hur skulle jag känna om detta blev känt bland kollegor eller publicerat i media?

Nej – Gå inte vidare med detta.

Osäker – be om råd, prata med din närmaste chef eller HR.

Ja – det här verkar vara ett riktigt val.

Om du är osäker, prata med en chef, kollega eller HR – vi vill ha en kultur där det känns tryggt att ställa frågor!

Etiska dilemman – Exempel och råd

Situation	Vad gör du?
En kund erbjuder dig en gåva som verkar dyr. Kan du ta emot den?	Kontrollera våra riktlinjer för gåvor. Om det är en symbolisk gest kan det vara okej. Om det är en dyr gåva kan det skapa en intressekonflikt. Fråga din närmaste chef om du är osäker.
Du upptäcker att en kollega tar genvägar som kan äventyra säkerheten.	Säkerheten kommer alltid först. Prata med kollegan på ett vänligt sätt, eller ta upp det med din närmaste chef om du är orolig.
Du blir ombedd att skriva under en rapport med siffror du inte är säker på stämmer.	Fråga efter bakgrunden till siffrorna innan du skriver under. Om något verkar oklart är det alltid bättre att be om en förklaring än att chansa.
Du erbjuds timpriser som ligger under den accepterade minimilönen av en underentreprenör (UE) som vill få ett uppdrag.	Sådana erbjudanden bryter mot våra etiska riktlinjer och krav på seriositet i arbetslivet. Avböj erbjudandet och informera din närmaste chef. Vi får aldrig bidra till social dumpning eller orättvisa arbetsvillkor.

Våra etiska riktlinjer finns här för att stötta dig i vardagen. När vi fattar goda beslut tillsammans bygger vi en stark kultur präglad av tillit och respekt.

Konsekvenser vid brott mot de etiska riktlinjerna

Brott mot våra etiska riktlinjer eller lagstiftning får konsekvenser, både i form av böter och i värsta fall fängelsestraff. Detta gäller även chefer som ignorerar eller tillåter sådana överträdelser, antingen genom oaktsamhet eller genom att känna till situationen utan att agera.

Allvaret i överträdelsen avgör åtgärden, som kan variera från interna åtgärder till anmälan till relevanta myndigheter.

2 Arbetsmiljö

Anständiga arbetsvillkor

Hälsa, säkerhet och trivsel

Droger och alkohol

Mångfald och inkludering

Mobbning och trakasserier

I Fasadgruppen ska alla ha en trygg och inkluderande arbetsplats där vi visar respekt för varandra och samarbetar väl.

En god arbetsmiljö handlar om mer än fysiska miljöer – det handlar om trivsel, säkerhet och hur vi behandlar varandra.

Vi ska alltid följa nationella och lokala lagar, vår personalpolicy och den interna personalhandboken, som ger tydliga riktlinjer för hur vi arbetar och trivs tillsammans.

Anständiga arbetsvillkor

Vi följer alla lagar och regler för rättvisa och trygga arbetsförhållanden.

Detta innebär att vi:

- Respekterar arbetstid, lön och arbetsrättigheter.
- Erkänner rätten till facklig organisering och kollektiva förhandlingar.
- Behandlar alla anställda rättvist, oavsett position eller bakgrund.

VIKTIGT!

Allt arbete ska ske frivilligt och i enlighet med arbetsinstruktioner.

Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till hot eller bestraffning är tillåtet.

Hälsa, säkerhet och trivsel

Säkerheten kommer alltid först. Inget jobb är så viktigt att det får ske på bekostnad av hälsan.

Vi ska:

- Stoppa arbetet om något inte är säkert – ”arbeta säkert eller inte alls.”
- Följa säkerhetsrutiner, använda rätt skyddsutrustning och ta ansvar för oss själva och våra kollegor.
- Ta hand om vår egen och andras psykiska och fysiska hälsa – det är okej att säga till om man mår dåligt.

Droger och alkohol

För att säkerställa en trygg och professionell arbetsmiljö har vi nolltolerans mot att vara påverkad av alkohol eller droger på jobbet.

- Det är inte tillåtet att komma till jobbet påverkad av alkohol, narkotika eller andra droger.
- Vid företagsevenemang kan alkohol serveras på ett ansvarsfullt sätt, men det ska alltid finnas alkoholfria alternativ.
- Om du har en kollega som har problem med missbruk, kontakta din chef eller HR – vi hjälper, vi straffar inte.

Mångfald och inkludering

Vi tror på en arbetsmiljö där alla blir respekterade, oavsett bakgrund, kön, ålder eller andra olikheter.

Fasadgruppen förbinder sig att:

- Behandla alla med respekt och erkänna värdet av olika perspektiv.
- Säkerställa lika möjligheter för alla, utan diskriminering.
- Bygga en inkluderande kultur där alla känner sig välkomna och trygga.

Mobbning och trakasserier

Vi har nolltolerans mot mobbning, trakasserier och diskriminering i alla former, både på arbetsplatsen och i digitala kanaler.

Vad gör jag om jag ser eller upplever diskriminering:

- Prata direkt med den det gäller, om det känns tryggt.
- Kontakta din chef eller HR om du behöver stöd.
- Använd visselblåsarkanalen på vår webbplats för att anmäla allvarliga händelser anonymt.

Kom ihåg: Alla anmälningar tas på allvar, och du är skyddad mot repressalier.

Vad är mobbning?

Upprepat negativt beteende mot en person som skapar rädsla, otrygghet eller utanförskap – fysiskt, verbalt eller digitalt.

Vad är trakasserier??

Oönskat beteende som skapar en kränkande eller fientlig arbetsmiljö, till exempel nedsättande kommentarer eller sexuella närmanden.

***En trygg och inkluderande** arbetsmiljö är något vi skapar tillsammans.När vi tar hand om varandra och arbetar utifrån goda värderingar bygger vi en stark och sund företagskultur.*

3 Åtagande för en hållbar verksamhet

Klimat och miljö

Netto noll och Science Based Targets (SBTi)

Mänskliga rättigheter i leverantörskedjan

Hur kan du bidra?

Vi tar hållbarhet på allvar och strävar efter att vara branschledande inom klimat- och miljöarbete.

Vi förbinder oss att minska vår miljöpåverkan i hela värdekedjan. Detta innebär att vi arbetar systematiskt för att integrera hållbarhet i alla delar av vår verksamhet – från materialval och energianvändning till transport och samarbete med leverantörer.

Klimat och miljö

Vi har satt upp ambitiösa miljömål för att minska vårt klimatavtryck och bidra till en hållbar utveckling:

- Vi ska minska våra CO_2-utsläpp.
- Vi arbetar aktivt för att minimera våra utsläpp genom smartare transporter, energieffektiva byggnader och miljövänliga material.
- Vi ska prioritera hållbara produkter och lösningar.
- Vi deltar aktivt i utvecklingen av mer miljövänliga byggmetoder.
- Vi ska arbeta för att ha ett miljöfokus i hela värdekedjan.

Tillsammans med våra leverantörer och samarbetspartners utvecklar vi varje dag en mer hållbar bransch genom att hitta bättre lösningar.

Net Zero och Science Based Targets (SBTi)

Fasadgruppen har förbundit sig till netto noll utsläpp senast år 2045, i enlighet med Science Based Targets initiative (SBTi).

Vad är Net Zero?

Net Zero innebär att vi ska minska våra växthusgasutsläpp till nära noll och kompensera för eventuella kvarvarande utsläpp genom åtgärder som koldioxidinfångning eller trädplantering.

Vad är SBTi?

Science Based Targets initiative (SBTi) är en global standard som hjälper företag att sätta klimatmål i linje med vetenskapliga rekommendationer för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C.

Fasadgruppen har fått sina mål validerade av SBTi, vilket innebär att vi förbinder oss till en dokumenterad och trovärdig väg mot utsläppsminskning.

För att uppnå detta arbetar vi målinriktat med data, rapportering och samarbete över hela koncernen.

Vi förbättrar kontinuerligt våra processer för att säkerställa att vi når våra mål på ett effektivt och realistiskt sätt.

Mänskliga rättigheter i leverantörskedjan

Vi är förpliktade att säkerställa ansvarsfulla arbetsvillkor i hela vår leverantörskedja.

Hur vi kan värna om mänskliga rättigheter:

- Nolltolerans mot barnarbete och tvångsarbete.
- Rättvisa och trygga arbetsvillkor hos våra leverantörer.
- Val av samarbetspartners som delar våra värderingar om mänskliga rättigheter och etiska standarder.

Tillsammans med våra leverantörer och samarbetspartners utvecklar vi varje dag en mer hållbar bransch genom att hitta bättre lösningar.

Hur kan du bidra?

Hållbarhet börjar med oss alla.

Det är de små handlingarna varje dag som kan göra stor skillnad.

- Välj miljövänliga alternativ där det är möjligt – till exempel samåkning, minskat avfall och effektiv resursanvändning.
- Följ riktlinjerna för avfallshantering och miljöpolicyn. Tänk på återbruk och andra hållbara alternativ.
- Ställ frågor! Ser du en mer hållbar lösning eller har idéer till förbättring? Prata med din närmaste chef. Vi värdesätter tvärvetenskaplig kompetens – samarbete är nyckeln!

Tillsammans tar vi ansvar för att bygga en mer hållbar framtid – en fasad av kvalitet, både för miljön och samhället!

4 Antikorruption och affärsetik

Vad är korruption?

Gåvor och representation

Samhällsansvar och integritet

I Fasadgruppen har vi nolltolerans mot korruption, mutor, penningtvätt och ekonomisk brottslighet.

Vi ska alltid agera ärligt och ansvarsfullt – både internt och gentemot kunder, leverantörer, offentliga aktörer och andra samarbetspartners.

Detta innebär att vi:

- Följer lagar och regler i alla länder vi är verksamma i.
- Agerar etiskt och med hög integritet i våra affärsrelationer.
- Tar tydligt avstånd från alla former av ekonomisk brottslighet, såsom korruption, utpressning och penningtvätt.
- Arbetar för sund konkurrens och lika villkor.
- Undviker och hanterar intressekonflikter på ett ordnat och öppet sätt.

Vad innebär detta i praktiken?

Vi:

- **Ger eller tar aldrig emot mutor** – varken direkt, indirekt eller via tredje part.
- **Erbjuder inte något av värde** – som pengar, gåvor eller tjänster – för att påverka beslut eller uppnå otillbörliga fördelar..
- **Genomför inte underlättande betalningar** – småbelopp för att ”påskynda” en process är också en form av korruption.
- **Anlitar inte mellanhänder** utan tydlig affärsmässig motivering och dokumentation.

Vi:

- **Agerar öppet och med integritet** – även när det innebär att tacka nej till ett uppdrag.
- **Rapporterar alla misstänkta förhållanden** till chef eller via visselblåsarkanalen. (Whistleblowing)
- **Dokumenterar noggrant** allt som kan uppfattas som gåvor, gästfrihet eller representation.

Vanliga begrepp förklarade:

Vad är en muta?

Att ge, utlova, ta emot eller be om något av värde för att påverka beslut och uppnå en otillbörlig fördel.

Vad är korruption?

Missbruk av makt eller position för personlig vinning – till exempel genom mutor, favorisering, förskingring eller bedrägeri.

Vad är ”något av värde”?

Det kan vara pengar, gåvor, rabatter, tjänster, resor, sponsring, donationer eller erbjudanden om anställning.

Vad är en offentlig tjänsteperson?

Var och en som arbetar inom staten, kommunen, politiken, en offentlig organisation eller i ett statligt ägt företag.

Vad är en intressekonflikt?

När personliga intressen, relationer eller uppdrag kan påverka hur du fattar beslut i arbetet – eller ge intryck av det.

Gåvor och representation

Vi ger och tar endast emot gåvor eller representation (som måltider eller evenemang) när det är:

- Måttligt och lämpligt.
- En del av en legitim affärsrelation.
- I enlighet med interna riktlinjer och öppet dokumenterat.

Vi accepterar aldrig:

- Gåvor i form av kontanter eller presentkort.
- Frekventa eller överdådiga inbjudningar.
- Något som kan påverka beslut – eller ge intryck av att det gör det.

Samhällsansvar och integritet

Vi stödjer lokalsamhällen där vi är verksamma, men aldrig på ett sätt som kan uppfattas som otillbörlig påverkan.

- Vi ger aldrig löften eller bidrag som kan skapa förväntningar om gentjänster.
- Vi följer godkända procedurer för samhällsinvesteringar.

Har du frågor eller är osäker?

Prata med din chef, HR eller använd visselblåsartjänsten på vår webbplats. Att säga ifrån är en viktig del av att skydda vår kultur – och det får aldrig negativa konsekvenser att göra det som är rätt.

Länk till visselblåsartjänst: Whistleblowing

5 Personuppgifter och IT-säkerhet

Vårt ansvar

Var uppmärksam – digital säkerhet börjar med dig

Personuppgifter – vi skyddar andras data som våra egna

Vad räknas som personuppgifter?

I Fasadgruppen tar vi informationssäkerhet och dataskydd på stort allvar.

Vi har ett gemensamt ansvar för att skydda både våra egna och andras uppgifter, samt för att hantera företagets IT-utrustning och data på ett säkert och ansvarsfullt sätt.

Vårt ansvar

Din insats är den viktigaste faktorn för att förhindra att känslig information hamnar i fel händer eller att vi utsätts för digitala hot.

Det innebär att vi alla måste vara medvetna i vår digitala vardag och följa gällande rutiner.

Detta innebär att vi:

- Följer Fasadgruppens riktlinjer och IT-policy.
- Låser datorn när vi lämnar den och hanterar all lånad utrustning med omsorg.
- Har säkra lösenord – och delar dem aldrig med någon.
- Installerar endast godkänd programvara och säkerställer att allt vi använder är licensierat.
- Lagrar och delar information endast i godkända och behörighetsstyrda system.
- Raderar filer och uppgifter som inte längre ska användas.
- Meddelar IT eller chef vid misstanke om säkerhetsincident.

Var uppmärksam – digital säkerhet börjar med dig

Vi måste vara vaksamma mot phishing, falska mejl och försök till social manipulation.

Det innebär att vi:

- Inte öppnar misstänkta bilagor eller länkar.
- Undviker att använda okända USB-enheter eller besöka osäkra webbplatser.
- Aldrig delar känslig information utan att vara säkra på mottagaren.
- Vidtar extra försiktighetsåtgärder när vi arbetar från offentliga platser eller hemifrån. Vi använder VPN när vi ansluter till okända nätverk.

Personuppgifter – vi skyddar andras data som våra egna

Vi har ett ansvar att behandla personuppgifter på ett lagligt och säkert sätt.

Det gäller allt från kontaktuppgifter och ID-nummer till hälsouppgifter och bilder.

Detta innebär att vi:

- Samlar in, använder och lagrar personuppgifter endast när det är nödvändigt och lagligt.
- Informerar tydligt om varför uppgifterna används och hur de hanteras.
- Säkerställer att endast personer med behov och tillstånd har tillgång.
- Raderar eller anonymiserar personuppgifter när de inte längre behövs.

Vad räknas som personuppgifter?

Personuppgifter är information som kan kopplas till en person – direkt eller indirekt

Det kan vara:

- Namn, telefonnummer eller e-postadress
- Familjeförhållanden
- Personnummer eller ID
- Bilder, video eller IP-adress
- Hälsoinformation eller kontonummer

Har du frågor eller är osäker?

- Prata med din närmaste chef eller IT-ansvarig.
- Vid misstanke om dataintrång eller misstänkt aktivitet: rapportera omedelbart.

6 Tystnadsplikt och insiderinformation

Tystnadsplikt

Vad är insiderinformation?

Vad är inte tillåtet – och vad gör du om du är osäker?

I Fasadgruppen har vi tillgång till information som inte alltid är känd för andra.

Denna information måste hanteras med stor försiktighet – både för företagets, våra kunders och marknadens förtroendes skull.

Tystnadsplikt

All konfidentiell information du får tillgång till i arbetet ska behandlas med diskretion.

Det gäller affärshemligheter, kunddata, personuppgifter, projektinformation och andra interna förhållanden.

- Du får inte dela sådan information med obehöriga – varken kollegor utan behov, familj eller vänner.
- Tystnadsplikten gäller även efter att du har slutat på företaget.

Vad är insiderinformation?

Insiderhandel – det här måste du veta

Fasadgruppen är ett börsnoterat bolag. Det innebär att vi följer strikta regler för insiderinformation och handel med aktier.

Insiderinformation är information som:

- Inte är offentligt känd
- Kan påverka värdet på Fasadgruppens aktier eller andra finansiella instrument

Exempel kan vara:

- Oanmälda resultat
- Stora uppköp eller fusioner
- Nya kontrakt eller projekt av betydande värde
- Ledningsförändringar eller väsentliga riskförhållanden

Vad är inte tillåtet – och vad gör du om du är osäker?

Det här får du inte göra:

- Du får inte köpa eller sälja aktier i Fasadgruppen om du har insiderinformation.
- Du får inte dela insiderinformation med andra – inte ens med nära vänner eller familj.
- Du får aldrig ge råd om att köpa eller sälja aktier baserat på sådan information.

Detta gäller även för dina närstående. Brott mot reglerna om insiderhandel är allvarligt och kan leda till både straffrättsliga påföljder och uppsägning.

Vad gör du om du är osäker?

- Rådgör med din närmaste chef, ekonomiansvarig eller juridisk kontakt i företaget.
- Vid frågor från media eller investerare
  – hänvisa alltid till Fasadgruppens kommunikationsansvarig.

7 Prata med oss – visselblåsning

Vad kan du slå larm om?

Vem kan du prata med?

Vad händer när du slår larm?

Din trygghet som visselblåsare

I Fasadgruppen ska det vara tryggt att säga ifrån.

Vi vill ha en öppen kultur där alla vågar ställa frågor, ge återkoppling och rapportera om oegentligheter – utan rädsla för konsekvenser. Visselblåsning handlar om att skydda både kollegor, företaget och våra värderingar.

Vad kan du slå larm om?

Du bör säga ifrån om du upptäcker något som inte stämmer överens med våra etiska riktlinjer, lagar eller värderingar.

Det kan till exempel vara:

- Mobbning, trakasserier eller diskriminering
- Korruption, ekonomiska oegentligheter eller intressekonflikter
- Brott mot hälso-, miljö- och säkerhetsregler
- Missbruk av information, hot eller lagöverträdelser
- Brott mot mänskliga rättigheter eller oetisk leverantörspraxis

Vem kan du prata med?

- Din närmaste chef
- HR-avdelningen
- En annan chef du har förtroende för

Du kan också använda visselblåsarkanalen (whistleblower) som finns på vår webbplats – där kan du välja att vara anonym.

Vad händer när du slår larm?

- Visselblåsningar tas på allvar och hanteras konfidentiellt
- Du får stöd under processen – vi utreder ärendet på ett ordnat och rättvist sätt
- Du är skyddad mot repressalier – det ska aldrig få negativa konsekvenser att göra det som är rätt

Din trygghet som visselblåsare

Kom ihåg:
Du behöver inte vara 100 % säker för att slå larm – en välgrundad misstanke räcker. Det viktigaste är att du säger ifrån, så att vi kan agera. När du säger ifrån, hjälper du till att stärka vår företagskultur och gör Fasadgruppen till en tryggare arbetsplats – för alla.

Alla nyanställda får en introduktion till detta dokument och förväntas sätta sig in i innehållet.

Detta dokument är godkänt av koncernledningen. Det uppdateras årligen av HR och Compliance med stöd från koncernjuridiken.

Signatur:

Reviderat av:

Datum: